



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด โทร. ๐ ๕๕๓๕ ๘๖๔๓

ที่ ลป ๗๑๕๐๑/-

วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาองค์กรและส่งเสริมการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลทุ่งผาย

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งผาย ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาองค์กรและส่งเสริมการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งผาย รวมจำนวน ๕๐ คน โดยจัดอบรมในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ วัดท่าโทก

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การอบรมได้เสร็จสิ้น ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งผาย จึงขอรายงานผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาองค์กรและส่งเสริมการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ หมวด ๖ การเบิกจ่ายและการรายงานผล ข้อ ๕๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้จัดฝึกอบรมรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นผู้จัดฝึกอบรม ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางปราณี วงศ์ลังกา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ว่าที่ ร.ท.

(เลอพงษ์ หอมยา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งผาย *เห็นชอบ*

(ลงชื่อ) 

(นายบุญนาค พรหมมี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งผาย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งผาย

เห็นชอบ

(ลงชื่อ) 

(นายธงชัย ภูชาคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งผาย

บทนำ

เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งผายมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ และเพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งผาย ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการ บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งผาย ใน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งผาย จึงได้จัดทำโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาองค์กรและส่งเสริมการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ
๒. เพื่อให้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักและมีทัศนคติที่ดี ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่มี คุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยสุจริต ยุติธรรม มีจิตสำนึกราชการใสสะอาด
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ถ่ายทอด พร้อมกำกับดูแลให้ ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลทุ่งผาย ทุ่งผาย จำนวน ๕๐ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงานและการดำเนินชีวิตให้อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข มีการนำ หลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
๒. สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้เข้าร่วมอบรม
๓. ผู้เข้าร่วมอบรมได้ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๔. ผู้เข้าร่วมอบรมเกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กรเกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกัน พัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

รายงานผลโครงการ

๑. ชื่อโครงการ “โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาองค์กรและส่งเสริมการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล”

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งฝาย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งฝาย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๓. ระยะเวลาดำเนินการ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน

๔.๑ สภาพทั่วไป

การจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาองค์กรและส่งเสริมการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ได้จัดขึ้นวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ วัดท่าโทก ตำบลทุ่งฝาย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง โดยมีพระครูจักรกฤษณ์ ปัญญาโร เจ้าอาวาสวัดท่าโทก มาเป็นผู้บรรยายธรรมหัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาองค์กรและส่งเสริมการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล” พิธีเปิดโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งฝาย

๔.๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการจัดโครงการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งฝาย และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งฝาย ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมนำไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตให้อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาองค์กร และส่งเสริมการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

การประเมินความพึงพอใจโครงการอบรมคุณธรรมและการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาองค์กรและส่งเสริมการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชนในการดำเนินโครงการฯ ในครั้งนี้ผู้ศึกษาได้เก็บรวบรวมข้อมูลโดยส่งแบบสอบถามให้กับเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ ชุด ได้แบบสอบถามกลับมา จำนวน ๕๐ ชุด โดยแบ่งเนื้อหาออกเป็น ๓ ส่วน เพื่อสะดวกต่อการทำความเข้าใจโดยเสนอเรียงตามลำดับ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามใช้การวิเคราะห์ข้อมูลโดยการ แจกแจงความถี่ และร้อยละ

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าเฉลี่ย ค่าความถี่และค่า

ร้อยละ โดยกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายของค่าเฉลี่ย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	แปลความหมาย
๔.๕๐ – ๕.๐๐	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๓.๕๐ – ๔.๔๙	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๒.๕๐ – ๓.๔๙	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง
๑.๕๐ – ๒.๔๙	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย
๑.๐๐ – ๑.๔๙	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของผู้ตอบแบบสอบถาม เสนอเป็นความเรียง เรียงตามลำดับความถี่ของข้อมูล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ในการศึกษาครั้งนี้ ได้เก็บข้อมูลของกลุ่มตัวอย่าง คือผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งผาย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งผาย โดยศึกษาข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ และการศึกษา ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ และค่าร้อยละ แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตารางที่ ๑.๑ - ๑.๒

ตารางที่ ๑.๑ แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๓๐	๖๐.๐๐
หญิง	๒๐	๔๐.๐๐
รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑.๑ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากเป็นเพศชาย จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ และเพศหญิง จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐

ตารางที่ ๑.๒ แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๘	๓๖.๐๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๒	๒๔.๐๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๔	๘.๐๐
๖๑ ปี ขึ้นไป	๑๖	๓๒.๐๐
รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑.๒ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากมีอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๐ รองลงมา มีอายุ ๖๑ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๐

ตารางที่ ๑.๓ แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๖	๑๒.๐๐
มัธยมศึกษาต้น/ปลาย	๑๓	๒๖.๐๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๕	๑๒.๐๐
ปริญญาตรี	๒๒	๔๔.๐๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๓	๖.๐๐
รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑.๓ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๐ รองลงมา สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาต้น/ปลาย จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๐ และสำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ

ผลการศึกษาความพึงพอใจในการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งผาย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ภาพรวม ความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

ตารางที่ ๒.๑ แสดงค่าเฉลี่ยและค่าร้อยละ ความพึงพอใจการดำเนินโครงการฯ ภาพรวม

ประเด็น	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
ด้านวิทยากร		
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๔๒	๘๘.๔๐
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๔๒	๘๘.๔๐
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๓๖	๘๗.๒๐
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๓๔	๘๖.๘๐
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๔.๔๒	๘๘.๔๐
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔.๓๖	๘๗.๒๐

ประเด็น	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
ด้านสถานที่/ระยะเวลา		
๑.สถานที่สะอาดและมีความสะอาด	๔.๓๖	๘๗.๒๐
๒.ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๔.๓๖	๘๗.๒๐
๓.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๕๒	๘๘.๔๐
ด้านความรู้ความเข้าใจ		
๑.ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม	๔.๑๘	๘๓.๖๐
๒.ความรู้ความเข้าใจในการเรื่องนี้หลังการอบรม	๔.๕๘	๙๑.๖๐
ด้านการนำความรู้ไปใช้		
๑.เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๔.๕๒	๙๐.๔๐
๒.เนื้อหาการอบรมตรงกับความต้องการและความสนใจของท่าน	๔.๔๘	๘๙.๖๐
๓.ท่านมั่นใจว่าสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน	๔.๕๐	๙๐.๐๐
ความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ	๔.๕๒	๙๐.๔๐

จากตารางที่ ๒.๑ โดยภาพรวม พบว่าประชาชนมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐

ด้านวิทยากร

ประเด็นที่ ๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน

ตารางที่ ๒.๒ แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน

ลำดับที่	ระดับความพึงพอใจ	ค่าความถี่	ร้อยละ
๑	ปานกลาง	๔	๘.๐๐
๒	มาก	๒๑	๔๒.๐๐
๓	มากที่สุด	๒๕	๕๐.๐๐

จากตารางที่ ๒.๒ ผลการศึกษาความพึงพอใจของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมา มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๐๐ และมีความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๐

ประเด็นที่ ๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา

ตารางที่ ๒.๓ แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา

ลำดับที่	ระดับความพึงพอใจ	ค่าความถี่	ร้อยละ
๑	ปานกลาง	๔	๘.๐
๒	มาก	๒๑	๔๒.๐
๓	มากที่สุด	๒๕	๕๐.๐

จากตารางที่ ๒.๓ ผลการศึกษาความพึงพอใจด้านความสามารถในการอธิบายเนื้อหา พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมา มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๐๐ และมีความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๐

ประเด็นที่ ๓ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม

ตารางที่ ๒.๔ แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม

ลำดับที่	ระดับความพึงพอใจ	ค่าความถี่	ร้อยละ
๑	ปานกลาง	๗	๑๔.๐๐
๒	มาก	๑๘	๓๖.๐๐
๓	มากที่สุด	๒๕	๕๐.๐๐

จากตารางที่ ๒.๔ ผลการศึกษาความพึงพอใจการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมา มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๐ และมีความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๐

ประเด็นที่ ๔ การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม

ตารางที่ ๒.๕ แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละ การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม

ลำดับที่	ระดับความพึงพอใจ	ค่าความถี่	ร้อยละ
๑	ปานกลาง	๘	๑๔.๐๐
๒	มาก	๑๗	๓๔.๐๐
๓	มากที่สุด	๒๕	๕๐.๐๐

จากตารางที่ ๒.๕ ผลการศึกษาความพึงพอใจการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมา มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๐ และมีความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๐

ประเด็นที่ ๕ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้

ตารางที่ ๒.๖ แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้

ลำดับที่	ระดับความพึงพอใจ	ค่าความถี่	ร้อยละ
๑	ปานกลาง	๔	๘.๐๐
๒	มาก	๒๑	๔๒.๐๐
๓	มากที่สุด	๒๕	๕๐.๐๐

จากตารางที่ ๒.๖ ผลการศึกษาความพึงพอใจด้านการใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมา มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๐๐ และมีความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๐

ประเด็นที่ ๖ การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม

ตารางที่ ๒.๗ แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละ การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม

ลำดับที่	ระดับความพึงพอใจ	ค่าความถี่	ร้อยละ
๑	ปานกลาง	๔	๘.๐๐
๒	มาก	๒๔	๔๘.๐๐
๓	มากที่สุด	๒๒	๔๔.๐๐

จากตารางที่ ๒.๗ ผลการศึกษาความพึงพอใจด้านการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๐ รองลงมา มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๐ และมีความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๐

ด้านสถานที่/ ระยะเวลา

ประเด็นที่ ๑ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม

ตารางที่ ๒.๘ แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม

ลำดับที่	ระดับความพึงพอใจ	ค่าความถี่	ร้อยละ
๑	ปานกลาง	๗	๑๔.๐๐
๒	มาก	๑๘	๓๖.๐๐
๓	มากที่สุด	๒๕	๕๐.๐๐

จากตารางที่ ๒.๘ ผลการศึกษาความพึงพอใจด้านสถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมา มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๐ และมีความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๐

ประเด็นที่ ๒ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์

ตารางที่ ๒.๙ แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์

ลำดับที่	ระดับความพึงพอใจ	ค่าความถี่	ร้อยละ
๑	มาก	๓๐	๖๖.๗๐
๒	มากที่สุด	๘	๑๗.๘๐
๓	ปานกลาง	๗	๑๕.๖๐

จากตารางที่ ๒.๙ ผลการศึกษาความพึงพอใจด้านความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗๐ รองลงมา มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๘๐ และมีความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๐

ประเด็นที่ ๓ ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม

ตารางที่ ๒.๑๐ แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละ ระยะเวลาในการอบรม

ลำดับที่	ระดับความพึงพอใจ	ค่าความถี่	ร้อยละ
๑	ปานกลาง	๔	๘.๐
๒	มาก	๒๑	๔๒.๐
๓	มากที่สุด	๒๕	๕๐.๐๐

จากตารางที่ ๒.๑๐ ผลการศึกษาความพึงพอใจด้านระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมา มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๐๐ และมีความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๐

ด้านความรู้ความเข้าใจ**ประเด็นที่ ๑ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม**

ตารางที่ ๒.๑๑ แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละ ความรู้ ความเข้าใจในการเรื่องก่อนการอบรม

ลำดับที่	ระดับความพึงพอใจ	ค่าความถี่	ร้อยละ
๑	ปานกลาง	๗	๑๔.๐๐
๒	มาก	๒๗	๕๔.๐๐
๓	มากที่สุด	๑๖	๓๒.๐๐

จากตารางที่ ๒.๑๑ ผลการศึกษาความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องก่อนการอบรม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐๐ รองลงมา มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๐ และมีความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๐

ประเด็นที่ ๒ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม

ตารางที่ ๒.๑๒ แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม

ลำดับที่	ระดับความพึงพอใจ	ค่าความถี่	ร้อยละ
๑	มาก	๒๑	๔๒.๐๐
๒	มากที่สุด	๒๙	๕๘.๐๐

จากตารางที่ ๒.๑๒ ผลการศึกษาความพึงพอใจด้านความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๐ รองลงมา มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๐๐

ด้านการนำความรู้ไปใช้

ประเด็นที่ ๑ เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

ตารางที่ ๒.๑๓ แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละ เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่	ระดับความพึงพอใจ	ค่าความถี่	ร้อยละ
๑	ปานกลาง	๔	๘.๐๐
๒	มาก	๑๖	๓๒.๐๐
๓	มากที่สุด	๓๐	๖๐.๐๐

จากตารางที่ ๒.๑๓ ผลการศึกษาความพึงพอใจในเนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมา มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๐ และมีความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๐

ประเด็นที่ ๒ เนื้อหาการอบรมตรงกับความต้องการและความสนใจของท่าน

ตารางที่ ๒.๑๔ แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละ เนื้อหาการอบรมตรงกับความต้องการและความสนใจของท่าน

ลำดับที่	ระดับความพึงพอใจ	ค่าความถี่	ร้อยละ
๑	ปานกลาง	๕	๑๐.๐๐
๒	มาก	๑๖	๓๒.๐๐
๓	มากที่สุด	๒๙	๕๘.๐๐

จากตารางที่ ๒.๑๔ ผลการศึกษาความพึงพอใจเนื้อหาอบรมตรงกับความต้องการและความสนใจของท่าน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๐ รองลงมา มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๐ และมีความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐

ประเด็นที่ ๓ ท่านมั่นใจว่าสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน

ตารางที่ ๒.๑๕ แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละ ท่านมั่นใจในความสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน

ลำดับที่	ระดับความพึงพอใจ	ค่าความถี่	ร้อยละ
๑	ปานกลาง	๔	๘.๐
๒	มาก	๑๗	๓๔.๐
๓	มากที่สุด	๒๙	๕๘.๐

จากตารางที่ ๒.๑๕ ผลการศึกษาความพึงพอใจท่านมั่นใจว่าสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๐ รองลงมา มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๐ และมีความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๐

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาองค์กรและส่งเสริมการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล”



